



DOS SOFTWARE-SYSTEME GMBH

Unser Leistungsspektrum

- ◇ Managementsysteme & Auditierung
- ◇ Schulungen & Qualifizierung
- ◇ Lieferantenqualitätsmanagement
- ◇ Individuelle Softwareentwicklung
- ◇ KI-basierte Lösungen
- ◇ IT-Consulting
- ◇ Application Management Service (AMS)





MICHAEL WILL

54 Jahre jung, 2 Kinder, verheiratet aus Braunschweig

- ◇ **Experte & Referent für:**
Managementsysteme, Informationssicherheit,
Datenschutz, Qualitätsmanagement, Umweltmanagement
- ◇ Lizenzierter STRUCTOGRAM® Trainer
- ◇ **Schwerpunkte:** Kommunikation, Change, Führung,
Entwicklungscoaching
- ◇ Über 15 Jahre Führungserfahrung
- ◇ Abteilungsleiter, Prokurist DOS Software-Systeme GmbH



„Managementsysteme bieten das Fundament für nachhaltige Entwicklung – wenn Kommunikation und Leadership wirksam integriert werden. Der Vortrag zeigt, wie aus Regelwerken lebendige Systeme entstehen, die durch klare Führung, Beteiligung und Dialog eine lernende Organisation und echten Wandel ermöglichen.“



Brauchen wir
wirklich noch
Regeln?

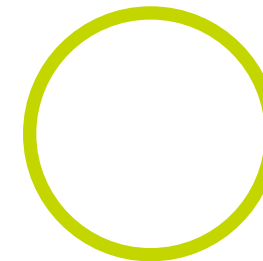




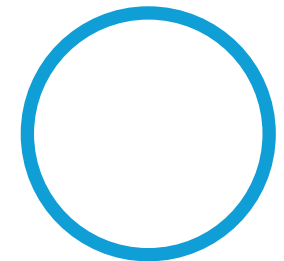
Von der Norm zum Nutzen

- ◇ Prozesse verstehen und beherrschen
- ◇ Risiken und Chancen erkennen
- ◇ Lernen und kontinuierlich verbessern

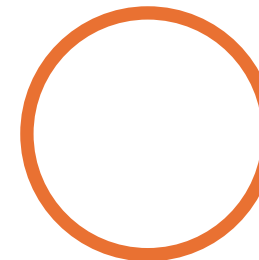
Der Demming-Kreislauf



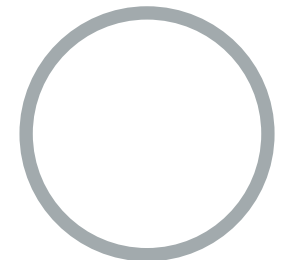
Ziele



Umsetzung



Reflektion



Verbesserung

Ein Regelwerk allein verändert keine Organisation.



Zusammenhänge erklären

Sinn stiften

Verstehen sichern

Change heißt:

„Menschen dort abholen, wo ihr Denken & Fühlen zuhause ist.“



Kommunikation in drei Sprachen

Großhirn (Rational Brain)
ca. 2 Mio. Jahre

Zwischenhirn (Emotional Brain)
ca. 200 Mio. Jahre

Stammhirn (Social Brain)
ca. 500 Mio. Jahre



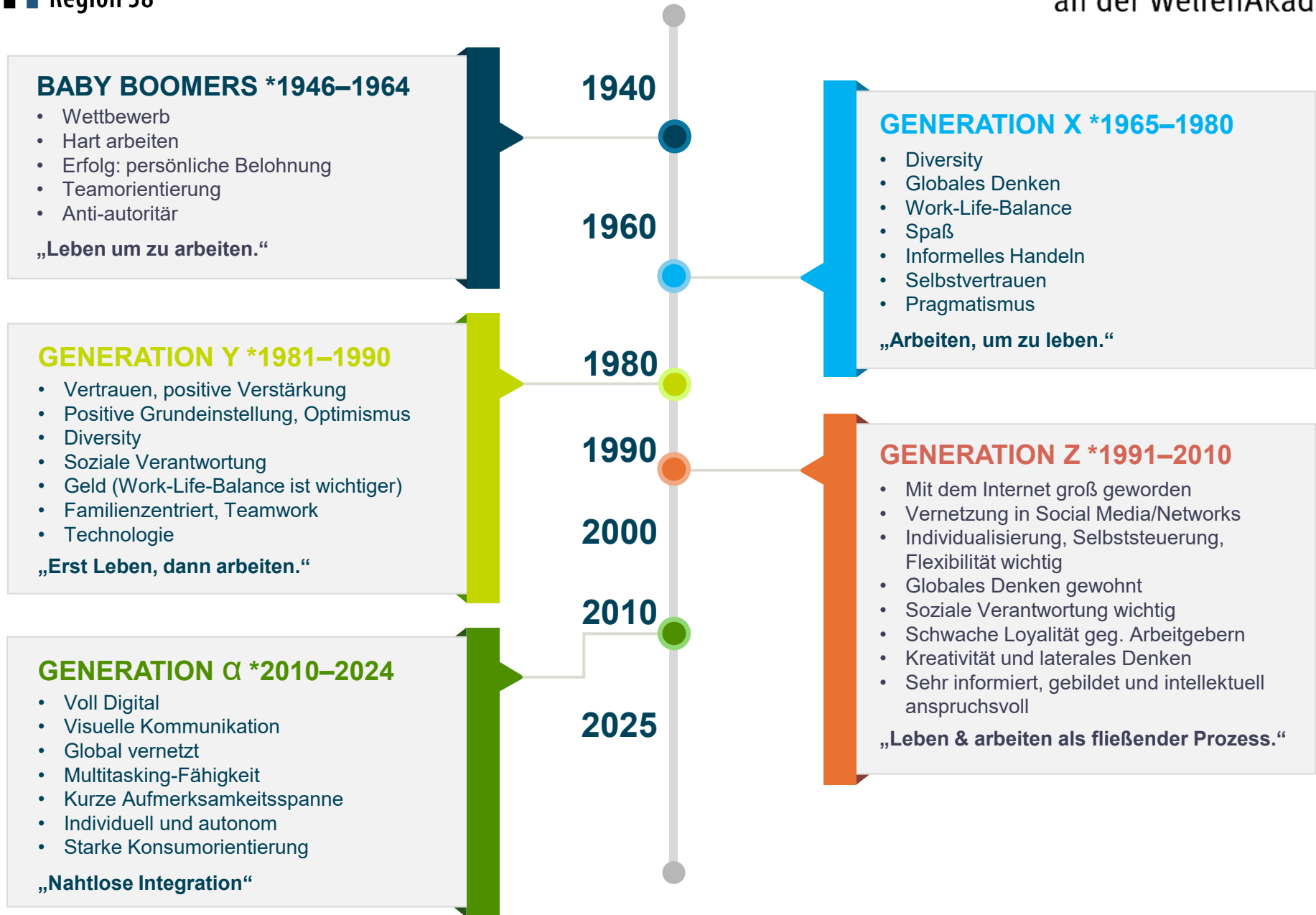


Generationsübergreifende Kommunikation



**„Jede Generation lernt und kommuniziert anders –
ein gutes Managementsystem schafft dafür Struktur.“**





Vom Regelwerk zum Motor für Veränderung

1. TRANSPARENZ SCHAFFEN

→ Regeln als Orientierung

2. BETEILIGUNG FÖRDERN

→ Kommunikation als Brücke

3. KONTINUIERLICH LERNEN

→ Kultur des Lernens

So wird aus Pflichterfüllung eine Kultur und es entsteht die unternehmenseigene DNA zum kontinuierlichen Fortschritt.



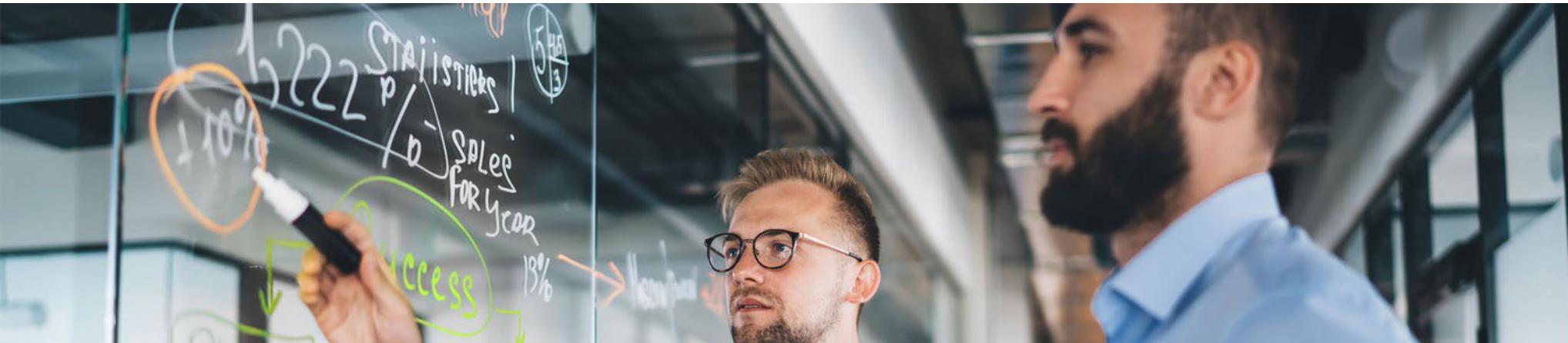
Organisationen lernen durch Menschen

- ◇ Ein Regelwerk allein verändert nichts.
- ◇ Menschen, die kommunizieren, reflektieren und Neues wagen, machen eine Organisation lebendig.



**„Werden Sie Stimme und
Vorbild für Wandel“**





Überlegen Sie zum Abschluss:

Welchen kleinen Schritt könnten Sie morgen tun, um Ihr Managementsystem lebendiger zu machen?

Notieren Sie sich eine Idee und machen Sie diese zu Ihrem persönlichen Commitment.

Alle Beiträge des
IT- & Digitalisierungstages
finden Sie online unter
www.it-tag-38.de
zum Download.

